

中共济南市生态环境局济阳分局党组 关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

按照区委统一部署,2018年9月26日至12月26日,区委第六巡察组对原环保局党组开展了巡察。2019年1月31日,区委第六巡察组向原环保局反馈了巡察意见。市生态环境局济阳分局党组全部认领问题,提高政治站位,全面落实整改,取得了明显成效。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改落实情况报告如下。

一、高度重视,全面有序开展整改工作

(一)统一思想,认真领会巡察整改要求。区委巡察组反馈意见后,市生态环境局济阳分局立即召开党组专题会议,对巡察组反馈意见进行了认真研究和领会把握。党组成员深刻认识到巡察组提出的各项意见明确具体,针对性、指导性、操作性都很强,完全符合市生态环境局济阳分局工作实际,为理清工作思路、完成工作任务,推进全区生态环境保护工作健康发展提供了政治保障。

(二)加强领导,加快推动巡察整改落实

市生态环境局济阳分局党组召开专题会议研究整改意见,建立牵头挂项机制,由局党组书记负总责,党组成员根据“谁主管、谁负责”的原则牵头抓好各项具体任务的落实。党组书记认真履行巡察整改工作“第一责任人”职责。自整改工作开展以来,局党组多次召开专题会议,抓部署、抓推动、抓落实,严格落实“一岗双责”,推动形成了上下联动、合力整改的工作格局。

(三)明确分工,有序开展巡察整改工作

针对区委巡察组反馈的党的领导、党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作等8个方面18个问题进行责任分解,研究制定了《中共济南市济阳区环境保护局巡察组巡察反馈意见整改落实工作方案》,明确责任领导和具体责任人,细化工作措施,确定整改时限,认真抓好整改落实,确保巡察发现问题整改到位。

二、反馈意见整改落实情况

(一)党组落实上级重大部署有差距方面

1.针对抓政治学习不够扎实深入问题,主要从三个方面整改落实

一是突出学习重点。局党组将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神列入2019年党组理论学习中心组重要学习内容,党组带头学,以上率下,起到模范引领作用。今年以来共组织5次党组中心组理论学习。二是落实学习制度。制定了全年学习计划,将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神纳入到每周五集中学习,通过学原文、学全文,在学懂弄通做实上下功夫,将学习过程转化为凝聚力量、形成共识、推进工作的过程,真正做到“入耳、入脑、入心”的学习效果。今年以来共组织集中学习12次。三是丰富学习形式。依托党支部“三会一课”、主题党日等活动等,常态化开展对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习和交流研讨,坚持把“两学一做”学习教育常态化制度化引向深入。(已整改并长期坚持)

2.针对对意识形态、扫黑除恶专项斗争认识、部署不到位问题,主要从两个方面整改落实

一是提高政治站位,切实提高对意识形态、扫黑除恶专项斗争重要性的认识。利用党组理论学习中心组、主题党日、全体集中学习等载体,传达意识形态、扫黑除恶专项斗争重要性,进一步树立

“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。二是开展扫黑除恶专项斗争宣传教育活动。将涉黑涉恶线索摸排融入日常环保执法检查中,充分利用“污染源双随机”抽查、12345举报处理等工作,全覆盖、无死角,不留死角、不留隐患排查,确保彻底全面排查。(已整改并长期坚持)

3.针对优化营商环境落实不深问题,主要从三个方面整改落实

一是梳理区重点投资项目,继续实施重点项目帮包责任制。对13家市级重点项目上门服务指导,对企业办理手续以及建设过程中遇到的实际问题进行解答办理,推进“保姆式服务”,让企业得到更快的环评审批服务。二是根据山东省项目落地新政策,及时向区政府报告《关于加快推进工业园区建设做好审批服务工作的请示》,区政府主要领导批示后,及时扩大容缺受理范围,极大地优化了营商环境。三是迅速传达“更新思想观念、克服顽瘴痼疾、优化营商环境”集中整顿活动动员大会精神,对会议曝光的问题,举一反三,彻底整改,并及时向纪委监委报告整改情况。(已整改并长期坚持)

(二)党组的领导作用发挥不够充分方面

4.针对整体战斗力不够强,创新能力较弱问题,主要从三个方面整改落实

一是坚持教育培训,不断提高能力素质。以教育培训为基础,不断丰富党组成员的知识结构,提高开拓思维、创新工作方法的能力。二是结合区委“担当当先、狠抓落实”工作要求,认真学习吕书记“坚持实干、反对虚功”的讲话精神,开展大讨论,从思想认识上再提高,进一步树立敢于担当、争创一流的思想。每个科室确定1个对标、赶超对象,以问题为导向,找差距和不足,形成比学赶超的良好氛围。3月27日下午召开了第一季度亮点工作展示会,各科室负责人、分管领导分别展示一季度各自的工作亮点,展开思想工作大讨论,以点带面,提高整体工作水平。三是完善激励机制。把是否具有创新精神、能否创造性地解决工作难题作为年终评优的依据,对创新能力强、业绩突出的干部大胆使用,委以重任;对畏首畏尾、放不开手脚,工作进展不大的及时提醒,形成能者上、平者让、庸者下的良好机制。(已整改并长期坚持)

5.针对班子成员之间职责分工不够均衡问题,主要从以下措施进行整改

根据各班子成员的能力和环保新形势要求,召开党组专题会议研究,在充分讨论和民主决策的基础上,重新划分职责分工,形成齐抓共管促发展的浓厚氛围,充分调动了班子成员的工作积极性,有效发挥了每一位班子成员的工作潜能,领导班子的整体效能明显提高。(已整改并长期坚持)

6.针对政治站位不够高,超前谋划意识不强问题,主要从三个方面整改落实

一是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,提高政治站位,增强“四个意识”,坚定“四个自信”。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,找准职责定位,充分发挥领导班子的核心领导作用。二是提高超前谋划能力,制定我区“1+1+6”工作方案,明确污染防治各项任务三年行动计划。三是以各级环保督查问题整改为契机,举一反三,开展环境突出问题集中整治行动,有效解决环境突出问题,改善我区环境质量。今年以来,共开展2次城区污水集中整治活动,1

次大气污染防治专项整治活动和1次危险废物专项排查整治活动,提高了全区环境监管水平。(已整改并长期坚持)

7.针对大局意识不够强,推进工作力度不够问题,主要从两个方面整改落实

一是强化理论学习,提高大局意识。把理论学习与“两学一做”常态化制度化结合起来,深入学习中央和省、市领导讲话及有关文件精神,着力抓好世情、国情、党情、民情的学习,提高解决问题的能力。二是加大工作推进力度,制定持续治理“散乱污”企业工作方案、锅炉低氮燃烧治理方案和VOCs深度治理方案。新购一台遥感监测车辆,加强机动车污染防治能力建设。联合交通、交警制定机动车路检计划,强化机动车污染防治工作。加大涉水企业的监督检查力度,确保污染防治设施正常运行并稳定达标排放,加强河流断面监测频次,及时掌握水质变化情况。(已整改并长期坚持)

(三)存在重业务轻党建的问题方面

8.针对党建工作重视程度不够问题,主要采取以下措施进行整改

把党建工作贯穿到业务的方方面面,以党建促业务,以业务强党建。每季度党组专题研究党建工作至少一次。强化党建工作领导力量,充实党建工作人员队伍,确保党建力量充足。严格执行党员组织生活报备、请销假和补课制度,确保党员活动落到实处。(已整改并长期坚持)

9.针对党建工作存在薄弱环节问题,主要从四个方面整改落实

一是严格落实支部组织生活,认真贯彻落实好“三会一课”制度。制定了年度工作计划,确立领导干部带头讲党课制度,严肃认真对待主题教育实践活动,推进“两学一做”学习教育制度化常态化。二是规范发展党员程序,加强对1名预备党员,6名入党积极分子的培养,增强党员后备力量。三是认真落实区委关于开展民主生活会要求,做到真批评、真整改、真落实。四是创新方式方法。在党建工作中,深化党建工作主体责任制,探索党员服务群众长效机制,丰富党员活动,切实增强局机关党组织服务企业、服务群众的能力。(已整改并长期坚持)

(四)在全面从严治党,履行“一岗双责”上不到位方面

10.针对在全面从严治党,履行“一岗双责”上不到位问题,主要从三个方面整改落实

一是建立健全党风廉政建设责任制,切实担负起主体责任,班子成员认真履行“一岗双责”,坚持把纪律和规矩挺在前面,重新编制制度汇编,根据纪律教育活动及时修订完善相关内容,加强考勤制度管理,综合运用考勤管理结果。在3月份开展了纪律整顿专项整治,制定了《济南市济阳区环境保护局关于开展纪律作风集中整治月活动的实施意见》,对考勤纪律、会风、工作作风方面进行专项整顿。二是4月17日,局党组召开2019年党风廉政建设工作会议,部署全面从严治党各项任务,党组书记与各分管领导签订责任书,分管领导与科室负责人签订责任书,邀请第三纪检组参加会议并提出要求。三是严格落实“三重一大”制度,确立专人及时上报“三重一大”事项,截止目前共上报“三重一大”事项11项。(已整改并长期坚持)

(五)选人用人制度执行不严格

11.针对选人用人机制不规范问题,主要从三

个方面整改落实

一是局党组严格落实《干部任用条例》规定,完善中层干部的选拔制度,做到程序合规、公开透明,推进了全局干部选拔任用工作的制度化和规范化。二是结合正在开展的机构改革和环保机构垂直管理改革,认真研究制定“三定”方案,严格按照规定设置科室,解决混编混岗问题。撤销信访科室,减少科室设置。三是根据单位性质和编制情况,局党组重新设置专业技术岗位,鼓励职工积极申报职称,加大人才培养力度,打造知识化、专业化的人才队伍。(已整改并长期坚持)

12.针对在干部队伍管理上存在“宽、松、软”现象问题,主要从三个方面整改落实

一是综合运用监督执纪“第一种形态”严格干部管理,经常开展批评和自我批评、约谈函询等谈话,从小处抓起、从日常抓起,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。二是严格落实案审会制度,做到行政处罚案件由相关科室会商,集体决策。今年以来共召开案件审查会4次。三是完善工作规则,编入制度汇编,引导中层干部严格执行组织人事纪律,严格落实主动汇报、逐级汇报等相关要求。(已整改并长期坚持)

(六)存在形式主义、官僚主义作风问题方面

13.针对存在形式主义、官僚主义作风问题,主要从两个方面整改落实

一是提高政治站位,把整治形式主义、官僚主义融入到日常工作工作中,通过召开座谈会、发放调查问卷等形式及时发现,杜绝环保领域形式主义、官僚主义问题的发生。二是开展大气、水污染防治工作推进会议,下发了大气污染防治活动工作方案,针对当前全区面临的薄弱环节成立了五个专项整治小组,提升大气污染防治水平。针对春节期间徒骇河申桥水质断面COD在线监测数据超标问题,在春节假期期间对徒骇河及其主要支流进行不间断应急巡查和加密监测,认真分析排查原因,密切关注水质变化情况,保障徒骇河水质逐步改善,3月份,徒骇河申桥断面水质稳定达到Ⅲ类水标准要求。(已整改并长期坚持)

(七)严格执行中央八项规定精神存在不足方面

14.针对公务接待不规范问题,主要从三个方面整改落实

一是局党组修订完善《关于进一步规范公务接待、商务接待和一般工作用餐管理的规定(试行)》,规范公务接待程序。二是公务接待本着“办公室统一安排、分管领导严格审查”的原则,在公务接待中严格执行公务接待审批制度,做到先审批后接待,对无公函的活动一律不予接待。三是对外接待凭证进行严格审查,财务科严格执行“三单制”,所有接待三单(接待费用发票、接待菜单、接待公函)都齐全,对不齐全的一律不予报销。(已整改并长期坚持)

15.针对公车管理使用和租赁车辆不规范问题,主要从三个方面整改落实

一是提高认识,组织公车使用管理制度专题学习,促使干部职工主动遵守公车使用管理制度。二是压实公车使用管理责任,确定专人负责公车的使用、管理、停放、维修等工作。三是严格落实公务用车保障及租车审批制度,杜绝长期租车现象的发生,目前已将租用的5辆车全部退回。坚

持每季度开展自查,坚决杜绝此类问题发生。(已整改并长期坚持)

16.对执法终端配备不规范问题,主要从两个方面整改落实

一是对执法终端配备进行了全面自查,对镇街道四级兼职网格员的执法终端进行了清理,共清理139个。二是严格执行省环保局关于移动执法体系建设的有关要求,规范配备程序和标准,杜绝超范围配备。(已整改并长期坚持)

17.针对外出学习未报备问题,主要从三个方面整改落实

一是制定2019年外出培训计划,明确参训人员范围和参训人员费用标准,向区纪委监委和区委组织部备案。二是将2019年全区环境系统培训内容列入《2019年全区干部教育培训计划》(济阳组发[2019]3号)。三是加强制度建设,确保管理约束到位。健全完善外出报备制度,进一步明确外出审批、报备单位及人员范围,确立外出审批、报备的工作程序。(已整改并长期坚持)

(八)财务管理制度执行不严格,存在廉政风险方面

18.针对财务报销流程不规范问题,主要从三个方面整改落实

一是严肃财经纪律,重新修订财务制度,在日常学习中融入财经纪律内容,规范财务管理。二是加强固定资产管理,3月份对建局以来(1989年-2019年)固定资产进行了3次全面梳理,共梳理了1159件,并进行规范化管理。三是规范固定资产采购审批程序,固定资产及办公用品采购全部由办公室统一购置,杜绝浪费行为。(已整改并长期坚持)

三、坚持长效,巩固深化整改工作成果

下一步,市生态环境局济阳分局将严格按照巡察反馈意见,坚持问题导向,立行立改,从严从实、坚持不懈,持续抓好各项整改措施,确保改彻底、改到位,取得实效在在的成效。

(一)持之以恒恒抓督查。紧紧抓住区委巡察反馈意见,坚决突出问题导向,坚持重点不变、标准不降、力度不减、持之以恒向恒抓整改,确保区委巡察反馈意见事事有回音、件件有成效,让巡察成果在生态环境部门落地生根,开花结果。

(二)坚持不懈抓督查。对已经整改的问题,重点进行跟踪督查,每周督办整改落实效果。对整改后发现的新问题“再深挖”,对整改不彻底的问题“再整改”,坚决防止问题反弹回潮。

(三)坚定不移保长效。牢牢把握巡察整改与生态环境事业发展的结合点,以巡察整改推动思路提升、推动事业发展、推动作风改良,实现巡察整改成果的最大化。深刻把握巡察整改机制,结合工作实际,对共性倾向性问题深入研判分析,找准根源漏洞,健全规章制度,切实做到标本兼治。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:0531-84211624;邮政信箱:中共济南市生态环境局济阳分局党组(山东省济南市济阳区经二路63号;邮政编码:251400,请在信封上注明“对巡察整改情况的意见建议”);电子邮箱:jjqyb-bj@jn.shandong.cn。也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622。

中共济南市生态环境局济阳分局党组
2019年6月10日

中共济南市济阳区工业和信息化局党组 关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委统一安排部署,区委第四巡察组于2018年9月27日至12月27日,对原区工业和信息化局党委进行了巡察。2019年2月1日,巡察组向原区工业和信息化局党委反馈了巡察意见。区工业和信息化局党组针对巡察组反馈的5个方面9个问题,研究制定了26条整改措施。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改基本情况

(一)提高政治站位。区委第四巡察组反馈意见后,局党组立即召开专题会议,对巡察整改工作意见安排部署,要求党组成员自觉对照、主动认领。同时,将巡察反馈意见印发到各党支部及各科室,要求工信系统全体干部职工迅速把思想统一到巡察整改要求上来,切实增强做好巡察整改工作的政治责任感和使命感。

(二)加强组织领导。为加强对巡察整改工作的组织领导,推进巡察整改工作深入开展,局党组成立了由党组书记任组长,党组副书记和一名党组成员任副组长,其他党组成员及相关科室负责同志为成员的整改工作领导小组,为深入开展巡察整改工作提供了坚强组织保障。

(三)分解整改任务。局党组认真研究梳理巡察反馈意见,逐项进行对照检查,制定了巡察反馈问题整改工作方案,将5方面9个问题的整改任务细化分解到党组成员、相关科室,制定了整改“任务单”,明确了“责任人”,确定了“时间表”,做到了反馈意见整改工作零遗漏、全覆盖。

(四)压实整改责任。建立局党组成员带头落实整改、全局共同推进的工作责任体系,将整改事项与业务工作有机结合,定人定岗定责抓整改,真正把巡察整改责任牢牢压实到实处,把整改工作责任层层传导到位,以整改促工作,以工作促整改,确保了巡察整改工作有序开展。

(五)建立长效机制。为进一步加强对从严治党务治党工作,强化制度制约,建立长效机制,局党组修订完善了局机关管理工作制度,涉及内容由原来的7项增加到17项,涵盖了党的建设、政治学习、议事决策、权力约束、财务管理等多个方面,真正把整改成果转化成为管党治党的制度机制。

二、聚焦问题,逐项抓好整改落实

(一)政治理论学习不深入,“两个责任”落实

不到位方面

1.关于组织党员干部学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不深入、不全面的问题

一是制定政治理论学习计划,将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等作为政治理论学习的重要内容,明确了学习标准和时间节点,确保做到学有所悟、学有所得。二是在抓好集中学习、日常自学的基础上,把邀请专家授课辅导列入学习计划,为全局党员深入解读习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。三是结合“学习强国”政治理论学习平台答题活动,安排局办公室定期调度工作人员学习得分情况,并在局机关党支部工作群公布。2月中旬,局党组副书记对3名分数较低的同志分别进行了谈话,督促他们改进学习方法,提高学习成绩。(已整改并长期坚持)

2.关于党员先锋模范作用发挥不够的问题

一是在工信系统开展党员模范岗评比活动,研究制定了党员模范岗评选办法和评比标准,建立了党员模范岗流动牌,并组织开展了第一季度党员模范岗评比,2名党员被评为党员模范岗,使全局党员学有标杆、学有榜样。二是充分发挥党员先锋模范作用,在招商引资、创卫复申、脱贫攻坚等重点工作中,发动全体党员干部积极以身作则,争当表率,营造党员争先创优的良好氛围。(已整改并长期坚持)

3.关于管党治党“两个责任”落实存在不足的问题

一是强化局党组书记管党治党“第一责任人”职责,带头开展政治理论和党规党纪学习,从思想上牢牢从从严治党务治党的责任意识,筑牢拒腐防变的第一道防线。二是将监督管理的关口前移,对财务支出、项目申报、棚改旧改、环境治理等工作实行超前监督,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。三是以主题党日活为为载体,组织机关党员干部集中学习了《醒悟》警示教育月刊,通过身边人、身边事教育警示全局党员干部守纪律、讲规矩,做到了以案示警、以案明纪。(已整改并长期坚持)

(二)意识形态领域工作落实不方面

4.关于党委对意识形态工作重视不够,投入较

少,开展落实意识形态工作的具体活动少的问题

一是充分认识意识形态工作的重要性,压紧压实党组抓意识形态工作的责任,把意识形态工作纳入党组重要议事日程,每年研究意识形态工作不少于2次,切实负起政治责任和领导责任。

二是安排资金3000元购买关于意识形态工作的书籍和音像资料,供全局干部职工借阅学习。三是指定专人负责舆情信息监控管理,随时关注工信系统公众号、微信群内发布的各类信息,对发现的不当言论,第一时间向局党组汇报,并及时进行处理。四是结合正在开展的“坚持以人民为中心”的发展思想”教育活动,按照区委统一安排,组织全局党员干部到党性教育基地接受教育,传承红色基因,教育全局党员干部不忘初心、牢记使命,坚定“来自人民、根植人民、服务人民”的政治立场,增强群众观念,践行群众路线。(正在整改,在7月底前整改完毕并长期坚持)

(三)党建工作抓不紧,党支部战斗堡垒作用难发挥方面

5.关于基层党组织难以发挥战斗堡垒作用的问题

一是针对企业停(破)产后党员居住分散、不便于管理的实际情况,按照区委组织部的安排部署,计划在8月底之前,分三批次将394名党员转入居住地管理,使企业党员接受党性教育、参加组织生活正常化。二是加强对正常生产企业的管理,按照《中国共产党支部工作条例》要求,督促企业落实各项组织生活制度,加强党员思想教育和政治理论学习,充分发挥党员的先锋模范作用。(正在整改,在12月底前整改完毕并长期坚持)

6.关于机关支部落实“三会一课”制度不规范,民主生活会作用发挥不明显,民主评议党员开展不经常的问题

一是4月11日制定印发了《济南市济阳区工业和信息化局机关管理制度》,对“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等工作进行了细化完善,使各项工作制度化、常态化。二是1月21日组织召开2018年度民主生活会,会议通报了会前征求意见情况和上年度民主生活会领导班子整改措施落实情况,围绕会议主题,开展了批评和自我批评,查找问题产生的原因,提出下一步的努力方

向和整改措施。三是2月22日组织开展了民主评议党员工作,从遵守党的纪律、履行党员义务、履行岗位职责、发挥模范作用四个方面进行了评议,通过评议教育引导党员对照党章反思个人存在的问题,改进工作作风,提升工作质量。(已整改并长期坚持)

(四)主动服务意识欠缺,工作作风不扎实方面

7.关于与企业沟通交流少,主动服务企业的意识欠缺,向企业传达政策不到位,为企业解决实际困难方面欠缺的问题

一是结合机构改革后的工作职责,重新修订完善扶持企业政策汇编宣传册,并及时发放到相关企业。二是利用微信公众号、微信群等平台,组织开展企业扶持政策宣传,最大限度地让企业知晓会。三是深入企业走访调研,听取企业意见和建议,充分了解企业生产经营情况,全力帮助解决困难问题。截至日前,已指导帮助欧悦激光、欧亚德数控设备和欧亚德材料等企业进行了规范化的公司制改制,积极落实资本市场、双招双引等方面的政策。(已整改并长期坚持)

(五)管理制度落实不严格方面

8.关于落实资产管理制度失之于宽、失之于软的问题

一是结合机构改革、职能调整,新修订出台了廉政风险防控手册,从岗位职责、业务流程、制度机制等方面,强化各项纪律的监督检查。二是坚持常规监督与重点监督相结合,既用好过程监督、谈话监督等常规性监督方法,又紧盯重点工程、重点事项,开展定向监督、随机监督,提高监督的精准性和实效性。三是严格执行新修订的局机关管理制度,开展工作纪律、会议纪律等专项监督,机关办办秩序得到明显改善。(已整改并长期坚持)

9.关于财务管理不规范,存在违反财务管理制度的问题

一是完善并严格执行财务管理制度,健全内部控制机制,充实了2名专业财务人员,对审核、制单、记账、复核等岗位实行交叉管理,提高了财务管理的透明度和规范度。二是进一步规范报销程序,所有票据必须经财务人员按照相关规定审核把关后,由经办人、分管领导、主要领导签字后方可报销,确保了每一笔支出严格遵守相关财务

中共济南市济阳区工业和信息化局党组
2019年6月10日