

中共济南市济阳区城市管理局党组 关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委统一部署,2018年9月至12月,区委第六巡察组对原综合行政执法局党委进行了巡察。2019年1月31日,区委巡察组向原综合行政执法局党委反馈了巡察意见。对区委巡察组反馈的5个方面19个问题,4条建议,我们完全接受,并坚决抓好整改落实。目前,已整改完成16个,剩余3个:1个是班子配备不到位的问题,1个是下沉中队在编人员少的问题,1个是精通法律人员少的问题,局党组正积极协调沟通上级有关部门加以解决。

一、局党委组建时间较短,党建存在薄弱环节方面

1.关于领导班子和执法队伍配备不到位问题。一是加强工作力量配备。结合2019年全区党政机构改革,增配1名党组成员、1名副大队长,局领导和执法大队班子正在逐步配齐;积极与区编办沟通,上报用人计划,本年度内充实部分执法力量。二是加强班子自身建设,进一步优化领导班子分工,严格落实“一岗双责”责任,层层签订党风廉政建设责任书。三是建立健全制度。“三重一大”事项实行民主集体决策,建立完善局党组理论中心组学习制度、班子例会制度,健全完善“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、党支部主题党日等组织生活制度,打造过硬党组织。四是结合工作实际,在充分调研和广泛征求意见的基础上,对2个镇(街道)中队主要负责同志进行了调整,同步加强业务指导和培训,严格执法程序,规范执法行为,全面提升执法水平。(领导班子和执法队伍人员配备正在逐步解决,预计机构改革后将得到进一步改善)

2.关于对十九大学习不够深入扎实问题。一是科学制定学习计划。以《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等为重点学习内容,研究制定《2019年局党组理论中心组学习计划》《党员教育培训计划》,强化学习教育,不断提高学习型党组织建设水平。二是规范学习制度。确定每周一晚上为理论中心组学习时间,周五晚上为工作例会,党员干部职工每月至少集中学习一次,鼓励每名党员加强日常学习,撰写心得体会,主题党日活动注重交流发言,谈感受、谈体会,确保学习实效。三是丰富学习形式。充分利用“学习强国”APP、灯塔党建平台等媒体进行学习,每年至少组织一次知识竞赛,每年开展一次以案说法活动,到史家寺村党支部开展理想信念教育,用活党支部“微信群”宣传平台,适时向党员干部推送党建信息、理论文章,让党员干部及时掌握新知识,打造流动学习阵地,切实打牢思想基础和学习基础。(已整改并长期坚持)

3.关于存在重业务轻党建倾向问题。一是强化党建责任。牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是失职”的意识和把抓好党建作为最大政绩,全年至少召开4次党建工作专题会议,强化党组织自身建设,打造过硬党组织。二是强化制度建设。进一步完善“三会一课”制度,严格落实量化积分管理,坚持党员活动日制度,健全党员集中学习制度,推进

“两学一做”常态化制度化。三是加强支部建设。结合机构改革工作,拟调整设置机关党支部、老干部党支部、8个执法中队党支部等10个党支部,进一步完善党组议事、民主评议党员、领导干部参加双重组织生活、谈心谈话、党建工作述职等各项制度,做到党建工作有章可循。(已整改并长期坚持)

4.关于对意识形态工作重视程度不够问题。一是提高政治站位。严格落实意识形态工作责任制,把意识形态工作作为党的建设的重要内容,纳入重要议事日程,每季度专题研究意识形态工作不少于1次,与业务工作同部署、同落实,牢牢掌握意识形态工作主导权、主动权。二是健全工作机制。成立意识形态工作领导小组,定期研判本单位舆情和干部职工思想动态,注重人文关怀和心理疏导,确保意识形态工作做到入情入理,潜移默化。三是加强教育培训。把意识形态工作纳入教育培训计划,结合局党组理论中心组学习和主题党日活动,充分运用好“学习强国”平台,坚定“四个自信”、树牢“四个意识”、做到“两个维护”,注重典型培养建树,引领思想行为导向,倡导社会正能量。(已整改并长期坚持)

5.关于落实扫黑除恶专项斗争工作还不深入的问题。一是提高思想认识。进一步提高政治站位和思想认识,将扫黑除恶专项斗争融入日常监管执法中,做细做实,凸显成效。二是突出重点领域。在渣土运输、建筑工地、综合执法等重点领域,突出做好宣传引导、线索排查和专项整治工作,开展“建筑渣土集中整治攻坚月”行动,确保在易滋生黑恶势力的重点领域对线索实现系统细致排查。三是健全完善机制。畅通举报渠道,强化督导检查,及时发现专项斗争开展中存在的问题和薄弱环节,立说立改,确保专项斗争实效。(已整改并长期坚持)

二、党风廉政建设重视不够,“一岗双责”落实不到位方面

6.关于主体责任夯实不够问题。一是统一思想,形成共识。强烈的政治责任感和扭住不放、一抓到底的韧劲,始终把管党治党主体责任扛在肩上,真正在思想上高度重视党风廉政建设工作,强化责任担当,狠抓责任落实。二是夯实主体责任。进一步明确党组书记主体责任及履责要求,建立下行传导机制、上行报告机制和责任追究机制,形成上下贯通、层层负责、逐级落实的完整链条。三是认真梳理廉政预控风险点。结合工作分工和职责要求,梳理廉政风险点,紧盯“关键少数”,科学运用“四种形态”,做到警钟长鸣。四是建章立制。严格规范执法程序和行为,整顿队容风纪,坚持岗前早会,严格落实执法人员“六个严格落实”、“十项坚持”、“九项禁令”行为规范和AB角工作制度、首问负责制等各项规章制度。五是加强督导检查。充分发挥督查科作用,强化对“庸懒散”专项治理,对存在的“庸懒散”现象进行及时处置,切实解决服务态度 and 办事效率等方面存在的问题。(已整改并长期坚持)

7.关于党风廉政建设存在“重形式轻实效”现象问题。一是认真履行党风廉政建设责任制,全

年至少专题研究4次。二是根据梳理的廉政风险点,制定有效措施,严格落实“一岗双责”,层层签订党风廉政建设责任书。三是抓教育培训,各中队每月组织一次党风廉政建设学习,形成书面材料,建立学习台账。四是坚持问题导向,对重要岗位和关键环节加强督导检查,确保工作成效。(已整改并长期坚持)

8.关于党内政治生活质量不高问题。一是严肃党内政治生活。认真落实党员领导干部民主生活会的要求,切实提高党员领导干部民主生活会质量。1月28日召开了民主生活会,会前,班子成员之间充分征求意见,班子成员结合工作与中层干部沟通交流,撰写高质量的对照检查材料。会上,认真开展了批评和自我批评,深挖深究,相互批评不遮不掩,一针见血,达到了“红脸出汗”的效果。会后,领导干部以上率下,落实问题整改措施,确保民主生活会成效。二是丰富组织生活内容。提高主题党日活动质量,做好“+”字文章。(已整改并长期坚持)

三、推进全区重点工作力度不够大问题方面

9.关于城市提升工程进展不明显问题。一是结合全区党政机构改革,进一步明确城市提升工程的目标任务,对于牵头的9项工作,明确班子分工,责任落实到部门,认真分析研究,制定详细方案,强力推进;对于抓总的会议,召开专题会议再安排再部署。二是定期召开会议,每月召开工作调度会,适时召开工作现场会,对于工作中遇到的问题和困难集中会商解决。三是加大督导力度,对工作推进中发现的问题,提出整改建议,限期整改,着力推进城市提升目标任务落实。(已整改并长期坚持)

10.关于渣土运管工作推动缓慢问题。一是认真梳理渣土运管工作中存在的问题,召开专题会议进行研究,制定整改措施。二是通过法定程序,确定了测量公司,明确了付费标准。三是外出学习,组织人员到市渣土办学习借鉴先进经验,完善程序,严格审批制度,办证前到建筑工地实地查看,对符合条件的确保一次办成。四是强化科技手段,启用渣土治理智慧平台,配备4G可视移动执法指挥调度系统,加强对执法人员的监督管理。五是强力推进消纳场建设,山东蓝木环保科技有限公司渣土再利用项目于6月底前投入使用。六是理清收费标准,由原来直接收取建筑渣土运输公司渣土处置费7元,调整为分别向建设单位或施工单位收取5元、用土单位收取2元。七是加强人员教育管理,通过“拓展训练、专家培训”规范执法行为,推进工作有序开展。(已整改并长期坚持)

11.关于综合执法水平亟待提升问题。一是加强执法人员业务培训。每月组织一次案件办理点评会,提高办案能力,采取走出去、请进来等方式,总结经验,做到自身素质过硬。二是主动作为,在从快从严办理行政管理部门移交案件的同时,强化巡查监管,主动发现问题、解决问题。三是突出重点。巡查监管突出噪音扰民、渣土管理、扬尘治理等工作重点,强化部门配合,注重源头预防,规范执法程序,提升综合执法水平。(已整改并长期坚持)

12.关于精通法律的工作人员少问题。一是按照计划做好执法培训工

作,邀请专家对违法建设、市容环境、农业、畜牧等领域进行深入解析,每月至少开展一次专项培训。鼓励执法人员业余时间自学,提高综合执法素质。二是积极与编办沟通,充实执法力量,设立法律专业岗位,全面提升法律素养。(执法队伍人员配备正在逐步解决,拟通过招考、人才引进等方式,在12月底前进一步充实执法力量)

13.关于部分案件执法程序不够严谨、处罚力度不够问题。一是严格落实案件审理程序,规范执法人员行为,落实岗前早会制度,时刻提醒,杜绝违规执法。二是发挥督查科作用,加大对执法行为的监督力度,发现问题立即整改。三是实行案件审理委员会制度,对重要事项、重大案件进行集体审议,确保案件处置有理有据。(已整改并长期坚持)

14.关于执法方式靠“赶撵劝”比较多问题。一是加大宣传力度,协调街道、社区等有关部门,采取出动宣传车和入户发放明白纸相结合的模式,促使商户自行整改。二是集中攻坚。抽调精干力量,结合创卫复审,利用两个月的时间,进行集中整治。整治中严管重罚,有效杜绝店外经营、占道经营等违规行为。三是建立长效机制。构建“街道—社区—网格”三级网络、部门联动机制,明确职责分工,加强协作配合,提高工作效能。(已整改并长期坚持)

15.关于中队在编人员少、有的执法主体不合法,存在隐患问题。一是积极与编办沟通,适时充实执法队伍。二是在目前人员紧张的情况下,合理搭配,确保合法执法。三是加强业务培训,严格执法程序,规范执法行为,确保基层中队执法工作高效、有序、规范开展。(执法队伍人员配备正在逐步解决,拟于12月底前,通过招考、人才引进等方式进一步充实执法力量)

16.关于有时安排工作不严肃、存在抓阉安排工作的方式问题。一是优化班子分工,压实班子成员责任,明确部门(中队)职责,确保工作全覆盖,岗位无空缺。二是严格落实属地责任,明确工作流程,工作标准,实行精细化管理机制。(已整改并长期坚持)

四、存在不作为、慢作为等作风建设问题方面

17.关于对执法人员管理不到位,对违法建设整治不够及时到位,广告牌匾的整治提升存在不合规不到位,公交站牌超面积设置商业广告问题至今未有效解决方案,城市精细化管理存在较低水平等问题。一是理清工作职责。进一步优化班子分工,制定岗位职责,明确人员分工,确保工作有序开展。二是明确工作标准。进一步明确广告牌匾设置、城市精细化管理等方面的工作标准,印发给部门(中队)强化学习并熟练掌握,规范工作流程,确保整治行动和城管工作合规到位。三是加大工作力度。以问题为导向,采取“集中整治与长效管理”相结合的方式,突出重点,狠抓落实,加强对违法建设、广告牌匾整治等工作的执法力度,主动巡查,提前介入,对各类违法行为第一时间制止、第一时间依法处置。依托数字化城管指挥平台,提高城市精细化管理水平。(已整改并长期坚

持)

五、财务管理方面存在薄弱环节问题方面

18.关于财务支出不规范问题。一是严格执行财务管理制

度,规范财务支出,履行政府采购程序。二是对于财务支出实行预先审批制度,严格执行“三重一大”制度,做到凡事必商议。三是规范报账单据、发票,没有正规发票,不准入账。四是严格车辆管理,修订完善公车管理制度,重点加强车辆加油、维修等重点环节的监督管理。(已整改并长期坚持)

19.关于财经纪律执行不严格问题。严格执行财经纪律,提前做好年度财政预算。因工作需要,对未纳入财政预算的资金项目,严格财政审批程序。(已整改并长期坚持)

另外,对在巡察期间收到的4份边巡边改通知单反馈的问题,我们进行了即知即改,已全部整改完毕。

1.渣土办存在渣土运管不到位,牵头作用发挥不够,服务水平不高,不能“一次办好”,精细化管理不到位,联合执法少,私设渣土场现象问题。针对此问题,我们主要采取六项措施:一是严格审批制度,办证前到建筑工地实地查看,对符合条件的确保一次办成。二是立即启用渣土治理指挥平台,择优选择安装建筑渣土指挥系统,为执法人员的管理和处罚提供有力依据。三是强力推进消纳场建设,山东蓝木环保科技有限公司渣土再利用项目于6月底前投入使用。四是抽调专人开展渣土治理联合执法,24小时定期、不定期巡查整治,并建立信息互联互通机制。五是加强宣传报道和舆论引导,形成浓厚的渣土治理氛围。六是开展为期四个月的建筑垃圾处置、运输秩序大提升行动。

2.华阳路东侧违法建设问题。已经对存在违建

的5户依法立案进行查处,目前已经下达了处罚告知书,正在依法走案件审查程序。

3.中型普通客车驾驶员所持驾驶证与准驾车型不相符问题。对14部执法车的车辆型号与驾驶员所持驾驶证进行排查,对驾驶证不符合所驾车辆

的立即更换驾驶员,已实现所有执法车的驾驶员所持驾驶证与准驾车型相符。

4.雅居园包香居快餐店扰民问题,反映雅居园包香居违建拆除不彻底及车库挪作他用的问题。已经全部彻底拆除违建,用作操作间的车库已经整改恢复车库用途。

下一步,我们将进一步落实思想认识,提高政治站位,增强管党治党意识,强化管党治党责任,坚持目标不变、标准不降、力度不减,持续深入抓好巡察反馈意见整改工作,切实把整改成果转化为推动工作开展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话,0531-84238239;邮政信箱,济南市济阳区新元大街1号(请在信封上注明“对巡察整改情况的意见建议”);电子箱,jyqzhxzzfjbs@jln.shandong.cn。也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622。

中共济南市济阳区城市管理局党组
2019年5月21日

中共济南市济阳区发展和改革局党组 关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委巡察工作统一部署,2018年9月至12月,区委第四巡察组对原区发展和改革委员会党组开展了常规巡察,2019年2月1日,区委第四巡察组反馈了巡察意见,指出了局党组存在四个方面问题。区发改局党组高度重视,严格按照《中共济南市委关于做好巡察整改工作的意见(试行)》相关要求,切实履行巡察整改主体责任,不推诿、不敷衍,深刻反思、立行立改,把讲政治贯穿整改全过程,做到整改责任全承担,推进整改全落实。现将整改落实情况报告如下:

一、提高政治站位,切实担当整改责任

(一)统一思想认识,及时部署整改工作。收到巡察反馈意见后,我局立即召开党组会议,对照巡察组反馈问题,逐条剖析问题根源,明确责任领导和责任人及办结时限,形成局党组整改方案。召开全体人

员会议,传达巡察反馈问题及局党组制定的整改方案,要求各分管领导和责任科室按照整改方案从严抓好落实。

(二)加强组织领导,切实强化整改责任。为确保整改工作取得实效,发改局党组成立局党组书记、局长闫立然同志为组长,党组成员为成员的整改工作领导小组,领导小组下设办公室,张庆军同志兼任办公室主任,具体负责整改工作落实。制定了问题整改配档表,明确责任领导、具体责任人、责任部门和整改时限。要求迅速推进问题整改,对整改中出现的新情况、新问题及时分析汇报,局整改领导小组每周调度分析整改进展情况,对整改进度及效果全程跟踪,确保巡察整改工作顺利推进。

(三)突出领导带头,全面落实巡察整改。局党组书记全面参与、亲自安排部署整改工作,局党组成员严格落实“一岗双责”要求,认真抓好分管科室整改工作,各业务科室各司其职、密切配合、通力协作,对整改问题逐一落实责任,确保条条有整改、件件有着落。

二、坚持问题导向,逐条整改落实

(一)理论学

习不深入,思想政治建设上存在不足方面

1.针对理论学习不深入、不全面,理论联系实际不够紧密问题,主要从四个方面落实整改。一是规范集体学习。制定完善了局党组理论中心组年度学习计划、机关党员干部集体学习计划。局党组理论学习中心组坚持每月最后一周—集体理论学

习,已组织5次理论学

习,今后将长期坚持

二。二是强化个人自学。创新学习形式,依托灯塔党建在线、学习强国等软件平台,丰富个人学习内容,

提高个人学习的自觉性、主动性。坚持做好学习笔记,每季度定期开展学习笔记展示交流活动。

三是密切联系实际。结合工作实际编印《新旧动能转换及实体经济发展政策汇编》并发放相关部门、企业。班子成员带头确定区发改局2019年专题调研课题6个,已开展前期调研,年内形成高质量的调研报告。四是主动借智借力。计划举办济阳发展论坛,邀请知名专家学者为济阳发展建言献策。

2.针对开展意识形态工作抓手少、落实载体少,对意识形态工作责任制抓而不实问题,主要从三个方面落实整改。一是细化工作责任。研究制定《济阳区发改局意识形态工作责任制实施方案》,把意识形态工作摆在重要位置,明确党组成员的意识形态工作责任。二是加强舆情引导。办公室负责每月收集、整理涉及发展改革工作的社情民意和重要舆情信息,对重大事件、重要情况、重要社情民意中的倾向性苗头性问题,有针对性进行引导,做到早发现、早预防、早处理,截止目前已办理12345交办件6件,群众满意率100%。

三是强化阵地建设。制定完善意识形态工作管理制度,加强对政府网站发改局专栏和机关微信工作群管理,规范工作信息发布,强化责任追究,确保网站信息公开和微信工作群管理有序。

(二)党风廉政建设抓而不紧,组织生活开展不规范方面

3.针对有的领导班子成员对党

党风廉政建设责任认识不深,履行“一岗双责”不到位问题,主要从三个方面落实整改。一是强化风险意识。认真落实区纪委十三届五次全会各项安排部署,严格落实全面从严治党主体责任,提高领导班子成员对党

党风廉政建设风险点的认识。年初各个业务科室已经梳理廉政风险点,制定完善防范措施,并通过制度上墙、写人桌牌的形式做到“警

心醒目”。二是逐级落实责任。党组书记与班子成员、科室负责人分别签订党风廉政建设责任书,明确全体党员干部责任分工。三是强化廉政提醒。召开全体

人员专题会议学习区纪委监委印发的《醒

目》警示教育月刊,用好监督执纪“四种形态”,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。制定完善廉政谈话制度,结

合工作开展定期分析廉政风险,组织生活会前,党支部委员之间、党支部委员与党员之间都进行谈心谈话,起到明显效果。

4.针对开展组织生活不规范问题,主要从四个方面落实整改。一是抓好主题教育。先后开展3次主题党日活

动,并做好学雷锋志愿者、清明节

移风易俗等“主题党日+”自选动作。二是规范各项制度。结合自身实际,细化完善“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会制度、谈心谈话制度及民主评议党员制度,修改完善《济南市济阳区发改局机关工作制度汇编》。三是严肃党内政治生活。全面落实从严治党新要求,用好批评与自我批评武器,切实提高民主生活会质量。2月28日召开组织生活会,党员领导干部以普通党员身份参加,每位党员联系一个实际认真开展了批评和

自我批评。四是加强阵地建设。规范制作“三会一课”、党员权利、义务等制度墙板,同时做好党

务、政务公开工作,并通过政府网站及公示栏及时公示党费收缴情况、领导班子分工、单位“三公”经费等内容。

5.针对执行组织纪律不严,科室设置未按照机构编制委员会文件设立问题,主要从三个方面落实整改。一是规范科室设置。结合机构改革调整工作,严格按照机构编制委员会文件确定的“三定”方案,规范内部机构设置。二是明确人员职

责。机构调整完成后,将制定工作对接表,对照“三定”方案和区发改局科室设置,对承担的工作职责实施清单式管理,明确职责边界。三是严

格执行纪律。规范中层干部设置,严格按照区委组织部、人社局确定的中层干部任免要求,规范中层干部任免程序,完善干部任免档案资料。

(三)工作开展不够扎实,职能发挥有差距方面

6.针对在指导推进和综合协调全区经济体制改

革、规划全区重大项目建设、推进全区经济结构调整等重要职责发挥参谋助手的作用不够好问题,主要从四个方面落实整改。一是学政策。梳理研究新旧动能转换、供给侧结构性改革政策,支持县域经济发展和十大产业政策措施,形成《新旧动能转换及实体经济发展政策汇编》,开展“送政策进企业”活动。发挥好经济运行调度分析研判的职能,每季度进行经济运行情况分析,为区委区政府决策提供参考。4月22日牵头召开年一季度经济运行分析座谈会,对经济运行情况进行了分析,并形成分级报告。二是抓项目。牵头制定2019年度区级领导包挂项目实施方案,目前已提报区委督查室。牵头成立市级重点项目推进工作专班,每月调度汇总情况,梳理项目建设中存在的

问题和困难,及时形成问题清单提交相关部门落实解决。牵头负责的全区迁建项目进展顺利。2月21日组织召开了全区重点项目建设调度会。2月27日组织了全区重点项目集中开工仪

式。4月18日召开一季度重点项目调度会,推进项目建设进度。三是调结构。《济阳区乡村振兴战略规划(2018-2022)》目前已经印发实施,下一步将结合机构改革后部门职能调整,做好全区乡村振兴规划任务分解,引领全区乡村振兴。四是加大“双招双引”力度。重点研究推进供热、污水处理等基础设施项目布局及总部经济、领军人才申报工作。目前已经成功申报总部经济企业一家,泰山领军人才、工程实验室(研究中心)申报工作正在同步推进。

7.针对宗旨意识有所淡化、服务群众不够细致问题,主要从四个方面落实整改。一是推介宣传政策。充分结合区、区重点项目调度及督导工作安排,坚持每月到项目、企业调研时间2天以上。组织完成全区重点项目集中开工仪式,组织开展了银企对接等活动,编印了政策汇编,通过区统战部、区工商联、区投促局等部门及时向企业推送上级支持政策。二是协调解决难题。对承担的黄河滩区迁建、新增千亿斤粮食等具体项目,开展问题集中攻坚,目前已理清各项程序,项目正按时间节点计划顺利推进。三是优化营商环境。结合市民服务中心投入启用,加强对审批窗口的业务指导,优化审批流程,压缩审批时限,提高审批效能,确保权限内项目核准、备案限时办结率达到100%。四是做好信用体系建设,全面落实《济阳区社会信用体系建设实施方案》,联合开展了“信用体系建设进社区”主题宣传活动。组织实施营商和评价,印发实施方案并下发调查问卷,近期将形成全区营商环境监测报告。

8.针对工作浮于表面问题,作风不够扎实问题,主要从三个方面落实整改。一是开展自查自纠。召开组织生活会,全面开展作风建设自查自纠,全体党员干部对照“六大纪律”,认真开展自检自查,列出问题清单,逐条对照整改。二是加强调查研究。结合业务工作实际,制定了《区发改局关于“担当作为、狠抓落实”重点任务落实方案》,推动重点、难点工作取得实质性进展。三是坚持以

上率下。坚决克服坐办公室安排部署,不去实地调研指导的做法,通过以上率下转变作风传导压

力,推动各项工作有效落实。班子成员和各科室负责人已经确定调研课题,各项工作正在进行中。

(四)执行工作纪律不严格方面

9.针对执行财务管理制

度情况问题,主要从三个方面落实整改。一是修正完善了财务管理制度。完善了报

销、差旅费等财务管理制度,规范了会签制度,明

确了财务支出要求。通过局长办公会等形式进行了财务制度专题学习,明确财务报销要求和流

程。二是严格规范财务管理。规范审核发票的真

伪、单位名称、大小写、事由、印章事宜,对不

规范发票报销已完成整改。结合机构改革人员转

隶情况,配齐财务人员。要求财务人员加强学习,严

格经费支出报销管理,坚决杜绝不合理票

据和不规范凭证报销,严格做到票实相符。三是

强化内部监督。严格审核关,坚决杜绝签批手

续不完善入账,杜绝超标准支出,严格遵守接待

纪律要求,严格贯彻中央“八项规定”精神,持

之以恒纠正“四风”。

三、持续发力,抓好巡察成果运用

经过前期的集中整治,区发改局党组巡察整改工作取得了阶段性成果,但距离区委要求还有一定差距,巡察整改还需要长期坚持。下一步,区发改局党组将继续按照区委巡察组的要求,持续加大巡察成果运用力度,更好服务全区经济社会发展。

(一)抓落实,继续强化问题整改。坚持抓整改落实力度不减,坚持高标准、高质量、严要求,对区委巡察组反馈问题持续抓好整改,完成整改任务。开展整改工作“回头看”,持续巩固整改成果,深入推进问题整改,坚决杜绝问题反弹,全面做好巡察成果运用。

(二)抓制度,不断完善工作机制。以区委巡察组反馈意见为导向,倒查制度缺陷,强化制度建设。整改中已经修订完善的各项制度,坚决抓好落实,确保真正发挥作用。坚持与时俱进,对不合理、不科学、不健全的制度,进一步规范完善,用制度执行确保类似问题不再发生。

(三)抓责任,持续改进工作作风。压实主体责任,始终把党风廉政建设紧紧抓在手上,推进党风廉政建设和反腐败工作紧抓在手上,深入实际,深入基层,深入群众,持续改进工作作风,为全区经济社会发展贡献力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0531-84232777;邮政信箱:济南市济阳区开元大街129号政务中心903(请在信封上注明“对巡察整改进展情况的意见建议”);邮政编码:251400;电子邮箱:jyqfgwbgs@jn.shandong.cn。也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622。

中共济南市济阳区发展和改革局党组
2019年5月21日