

本報訊 精準扶貧工作中,縣人社局一把手負總責,強力推進,班子成員撲下身子,深入基層,扎實工作,各項工作取得了顯著成效。扶貧車間做法在全市推廣,全年培訓貧困對象217人,4739名貧困人口享受基本養老保險補助金61.6萬元,為2.47萬名貧困人口代繳了居民醫保參保費用,517名貧困人口報銷居民醫保大病保險132.1萬元,籌資96萬元種植油用牡丹180畝……一連串的精準數字,留下了人社人精準扶貧走過的路程,印證着人社人風雨兼程、服務群眾、助力脫貧的決心和毅力,精準扶貧“幸福花”在群眾中綻放。

探索創新 扶貧做法全市推廣

1月份,市人社局扶貧領域督導組到回河街道吳寨村考察,對該村扶貧車間格外關注,對扶貧車間的運營情況進行了詳細詢問,對扶貧車間取得的成效給予了充分肯定。

為切實解決貧困群眾“就業難”問題,實現家門口就業夢想,縣人社局帶回河街道吳寨村的“第一書記”帶隊到商河縣進行了多次考察調研,借鑒其“扶貧車間”脫貧致富經驗,積極聯系有條件的企業,引導助建建立了吳寨村布鞋加工扶貧車間,為村里40-60歲的家庭留守婦女找到了創收門路。目前,在車間參加生產的村民有21人,其中貧困對象9人,每人每月增收1500元左右。在實施扶貧車間的同時,該村在縣人社局的幫助下,多方籌措資金40餘萬元,建成了產業扶貧項目——无公害蔬菜種植基地,聘請專業指導人員進行管理,吸納該村貧困群眾到基地就業,2017年3月,向41名建檔立卡貧困對象人均分發409元,計1.68萬元。2017年,吳寨村村集體年收入12.03萬元,貧困戶穩定脫貧,今年村集體收入有望突破15萬元大關。吳寨村扶貧車間和示范基地的成功做法引起了社會各界的關注,在全市予以推廣。看着扶貧工作給該村帶來的巨大變化,該村主要負責人高興地說:“第一書記”在俺村就是脫貧的“領路人”,給俺一個“第一書記”比幫扶100萬資金還管用。”

扎實作為 扶貧舉措惠及群眾

在吳寨村貧困戶老李家中,70多歲的老李拉着“第一書記”的手說:“馬上就要過年了,你還在俺村忙活,真讓我們佩服。告訴你一件事,今年春節,孩子可能回來,回來後,一定讓他找你拉拉,如果有合適的,給划拉個媳婦介紹介紹,你一定要記住!”看着兩個不是一家人,勝似一家人的親熱的舉動,陣陣暖流在筆者內心不斷翻涌。

為做好扶貧工作,縣人社局主要領導親臨,率先垂范,走進基層,訪貧問苦,推動了全局精準扶貧的扎實推進。一年來,在濟陽人社中心、濟陽縣農工綜合服務中心、濟北街道園家村、棗石

【脫貧攻堅】

縣人社局真扶貧、扶真貧

吳寨和花二莊“井蒂花開”



圖為縣人社局負責同志在貧困村座談調研

鎮政府廣場等多次舉辦專場扶貧招聘會,提供就業崗位8000餘個。根據群眾需求,引進具有優勢專業的定點培訓機構陽光大姐、安培培訓、聞韶家政等多家,主辦了“2017濟陽職工職業技能”大賽、第二屆“安培杯”濟陽工匠評選和技能大比武,成功在云一眾創客空間開展了“郵儲銀行杯”創業大賽等,培訓群眾8050人,其中貧困對象217人。以創業帶動就業,辦理創業擔保貸款394人,發放創業擔保貸款資金3940萬元,為3名建檔立卡貧困戶發放了雙倍一次性創業補貼1.8萬元,2戶貧困戶享受扶貧貼息貸款6萬元。結合城鄉居民養老保險費徵繳,建立農村貧困人口居民基本養老保險財政補助機制,截至目前,已有4739名貧困人口享受每人130元基本養老保險補助,共計補助資金61.6萬元。2017年,根據縣扶貧辦提供的農村建檔立卡人員名單,為2.47萬

名貧困人口代繳了居民醫保參保費用,2016年有517名農村貧困人口享受到居民醫保大病保險相關待遇,共報銷132.1萬元。為58名符合條件的60歲以上失能老人制作發放了護理券。對建檔立卡的貧困居民已實現大病保險起付標準減半,醫療費用報銷比例每段提高5%,最高支付限額提高至50萬元,並實現了居民醫保和大病保險的有效銜接和“一站式”報銷服務。

突出重點 扶貧項目順利推進

把“抓項目、促脫貧”作為扶貧重要任務來抓,多方爭取資金,推進項目建設,為花二莊、吳寨村儘快脫貧奠定了基礎。

花二莊扶貧攻堅項目成效顯著。在縣人社局的支撐下,投資2萬元,購置圖書2000餘冊,幫助建立了花二莊農家書屋;協調縣文新局,爭取到價值3000餘元的鑼、鼓等樂器,豐富了群眾文化生活;協調8萬元,幫助村內建起占地500餘平方米的健身廣場,並配備了13件高標準的健身器材;組織開展“過暖冬”“過好年”慰問活動,協調資金1.1萬元,為貧困戶送去花生油、面粉等生活用品,積極幫助解決生活難題;協調資金12萬元,利用村集體閒置的30畝荒地,幫助花二莊村建起品種豐富的採摘果園,預計第3年開始每年收益可達到5萬元。投資1.9萬元為黨員建起“黨員活動室”,並配備了手提電腦、投影儀等。協調街道辦、建築商對新建的社區取暖設備進行全面改造提升,為村內安裝了一組40千瓦的光伏發電項目,每年可為村集體增收6萬元;1戶村復耕項目順利完成,為村集體增產了80畝的可耕地。

為解決花二莊“散”,發揮作用不明顯的問題,縣人社局“第一書記”對村“兩委”幹部進行了分工,建立了無職黨員聯系貧困戶制度,利用農村家族和親朋近支的特點,全村無職黨員分別聯系一戶貧困戶,及時提供幫扶救助。結合“兩學一做”學習教育,組織開展了學習討論、黨員講授黨課、重溫入黨誓詞、學習黨章、佩戴黨徽、繳納黨費等活動,喚醒了黨員意識。向先進學習,對標找差,反思整改,使花二莊村“兩委”成員思想上實現了“一個理清,兩個轉變,三個明確”。一個理清:即理清了幫扶資金的使用程序要經過“申報、審批、立項、招投標、經營、資金落實到位”等六個環節。兩個轉變:一是轉變了思想觀念;二是逐漸由要資金向要方法、要思路、要信息、要技術轉變,逐步開始規劃和爭取全村由傳統農業種植向農業綜合開發利用轉變。三個明確:即明確了班子建設、項目建設、村風民風三項重點,推動了上級資金高效利用、扶貧措施全面落實。在近期開展的村“兩委”換屆選舉中,該村實現了順利過渡。

吳寨村發展油用牡丹180畝。為加快脫貧攻堅步伐,響應國家發展油用牡丹產業的號召,在縣人社局的關心指導下,吳寨村按照“群眾自願、民主決策”原則,採取“黨支部+合作社+農戶”的運作模式,利用政府補貼資金,引導農戶以土地、資金自願入股,籌集資金96萬元,種植油用牡丹180畝,並成立了濟陽縣首家油用牡丹種植專業合作社,進入豐產期後每畝年收入6000元左右,股民屆時將按照入股比例獲得分紅。已流轉土地的村民還可以到合作社打工分工資,率先實現由農民向工人的轉變,既不減少農業收入,又能跨出精力外出務工,獲得“工資+租金”的雙份回報。

黨建引領 換屆工作圓滿完成

堅持以黨建為總抓手,強班子、帶隊伍,提高貧困村黨員隊伍的凝聚力和戰鬥力,班子換屆實現了圓滿完成,選出了群眾滿意的“當家人”。

吳寨村作為扶貧工作先進村,工作中,縣人社局帶回河街道吳寨村的“第一書記”堅持以黨建統領全村經濟發展,結合“兩學一做”學習教育和“作風建設年”活動,定期組織村支部開展主題黨日、“喜迎十九大,敢打攻堅戰”“不忘初心,繼續前行”“勇於擔當、務實作為”“宣講十九大”等主題研討會,為發展經濟儘快摘掉“窮帽子”獻計獻策。

“七一”建黨節期間,組織全體黨員到史家寺村“第一黨支部”參觀學習,重溫入黨誓詞,接受紅色教育。2017年12月以村級換屆選舉為契機,縣人社局“第一書記”積極鼓勵有能力、有才干的黨員參選,於12月29日幫助吳寨村完成黨支部換屆,順利組建新一屆村支部班子。做好後備村幹部選拔培養,發展入黨積極分子2人,納新黨員1人,為村班子培養了有生力量。

為解決花二莊“散”,發揮作用不明顯的問題,縣人社局“第一書記”對村“兩委”幹部進行了分工,建立了無職黨員聯系貧困戶制度,利用農村家族和親朋近支的特點,全村無職黨員分別聯系一戶貧困戶,及時提供幫扶救助。結合“兩學一做”學習教育,組織開展了學習討論、黨員講授黨課、重溫入黨誓詞、學習黨章、佩戴黨徽、繳納黨費等活動,喚醒了黨員意識。向先進學習,對標找差,反思整改,使花二莊村“兩委”成員思想上實現了“一個理清,兩個轉變,三個明確”。一個理清:即理清了幫扶資金的使用程序要經過“申報、審批、立項、招投標、經營、資金落實到位”等六個環節。兩個轉變:一是轉變了思想觀念;二是逐漸由要資金向要方法、要思路、要信息、要技術轉變,逐步開始規劃和爭取全村由傳統農業種植向農業綜合開發利用轉變。三個明確:即明確了班子建設、項目建設、村風民風三項重點,推動了上級資金高效利用、扶貧措施全面落實。在近期開展的村“兩委”換屆選舉中,該村實現了順利過渡。

砥礪奮進 再譜“溫暖人社”新篇

欲問秋果何所累,為有春風雨濼濼。縣人社局通過持續發力,久久為功,推動了精準扶貧順利實施,確保了精準扶貧工作圓滿完成,澆開了精準扶貧“幸福花”。

新的一年,新的希望,新的耕耘。在下一步的扶貧攻堅工作中,縣人社局將不忘初心、繼續前行,以高度的政治責任感、使命感和工作熱情,抓住群眾最關心最直擊最現實的利益問題,既盡力而為,又量力而行,一件事情接着一件事情辦,一年接著一年干,不斷滿足人民日益增長的美好生活需要。堅持就業優先戰略和積極就業政策,實現更高质量和更充分就業。大規模開展職業技能培訓,注重解決結構性就業矛盾,鼓勵創業帶動就業。提供全方位公共就業服務。按照兜底線、織密網、建機制的要求,健全完善可持續的多層次社會保障體系,確保在脫貧攻堅工作中實現“不讓一個人掉隊”。

願景無比美好,成功更需篤行。縣人社局將在县委、縣政府的堅強領導下,在上級業務部門的幫助指導下,腳踏實地干工作、擲地有聲抓落實,以良好的精神狀態做好扶貧攻堅工作,全力提升群眾的幸福感、獲得感、安全感。(李世忠)

【社保扶貧】

縣人社局積極發揮業務職能作用——

“四條路子”社保扶貧惠民

本報訊 去年以來,縣人社局積極開展扶貧助困工作,用足用活政策,扎實走好就業、醫保、養老和維權四條路子,使貧困戶受到普惠,把改善民生落到了實處。

促進困難群體就業。加強職業技能培訓扶貧,提升貧困群體就業創業能力。爭取資金投入,結合當地產業發展,在貧困人口富余勞動力中積極開展有針對性的職業技能培訓,為貧困家庭提供培訓需求的勞動者提供技能培訓補貼,提高其外出務工的技能,幫促扶貧對象自我發展,以增加其家庭收入。同時,加強對困難群體的就業援助。通過開展一系列專項活動,重點幫助就業困難人員、農村富余勞動力、高校畢業生等群體就業。對有創業願望並符合政策規定的困難家庭高校畢業生提供創業擔保貸款,對就業困難的高校畢業生推薦就業崗位,幫助其實現就業。對用人單位招用就業困難人員,簽訂勞動合同並繳納社會保險費的,在一定期限內給予社會保險補貼或適當的崗位補貼。2017年,該局舉辦專場扶貧招聘會5次,提供就業崗位8000餘個;為吳寨村建立“就業扶貧車間”,吸納建檔立卡貧困對象21人;陽光大姐、安培技校等培訓貧困對象217人;為3名建檔立卡貧困戶發放了雙倍一次性創業補貼1.8萬元,2戶貧困戶享受扶貧貼息貸款6萬元。一

年來,全縣實現城鎮就業4600人,完成年度任務的143.8%。城鎮登記失業率控制在3.6%以內。實現農村富余勞動力轉移就業9168人,完成年度任務的107%。完成職業培訓3760人,其中完成轉移就業培訓和技能提升培訓1323人、創業培訓1107人,分別完成年度任務的106%、177%、124%。創業擔保貸款新審批493人,發放貸款4930萬元,位居全市各區第二。通過落實創業培訓、創業貸款等扶持政策,實現成功創業1200人,帶動就業2430人。通過職業介紹實現就業7420人,完成年度任務的113%。

兌現醫療救助防止因病致貧。按照上級有關文件精神,縣人社局及時完善大病保險制度,提高醫保報銷和二次報銷救助標準,並積極進行兌現,儘快讓群眾享受到醫療救助政策,減輕經濟負擔;配合上級主管部門,做好各定點醫療機構醫保結算系統與其他相關部門待遇補助對接,確保大病保險從2015年1月起實現與基本醫療保險“一站式”即時結算,使廣大群眾及時享受到大病保險待遇;為有效防止因病致貧、因病返貧現象提供了切實保障。

實施困難群體應保盡保。縣人社局大力開展社會養老保險、醫療保險相關政策宣傳,消除不繳費到齡就能享受養老待遇的誤區,努力做到貧困家庭適齡人員參

加養老保險、醫療保險參保率達100%,城鄉社會保障標準差距逐步縮小。利用全民參保登記的契機,將全縣建卡貧困人員與城鄉居民養老、醫療保險參保人員信息庫進行比對,澄清未參保困難人員底數,重點對其開展救助,力爭使貧困人口實現應保盡保。2017年,全縣4739名貧困人口享受每人130元基本養老保險補助,為2.47萬名貧困人口代繳了居民醫保參保費用,有517名農村貧困人口享受到2016年度居民醫保大病保險相關待遇。

維護困難群體合法權益。縣人社局加強勞動執法專職隊伍建設,充實工作人員,配備執法專用車輛2輛,提升了執法能力;加大“一體執法”工作力度,開展勞動保障書面監察工作,把維護困難職工權益納入重點監察範圍;針對“拖欠農民工工資”“非法使用童工”“十五小企業”“非法中介機構”等違法現象,組織了專項治理集中活動,與司法部門密切合作,幫助困難職工追回拖欠的工資,切實維護了群眾權益。2017年春節前夕,僅用7個小時就為外地困難農民工追討欠薪8.6萬元,贏得了社會贊譽。全年共追欠370餘萬元,其中為特困群眾追欠36萬元;勞動爭議仲裁案件和勞動保障監察案件,到期結案率均達到100%。(人社局)

【第一書記】

縣人社局對第一書記堅持管理與支持並重

既是“娘家人”也是“大後方”



圖為縣人社局開展培訓扶貧助學頒發證書

本報訊 去年來,縣人社局對第一書記堅持管理與支持並重,既當“娘家人”也當“大後方”,鼓勵他們俯身基層發揮作用,促進了第一書記工作扎實進行,扶貧脫貧任務圓滿完成。

加強組織領導,確保第一書記專心扶貧。在黨委和精準扶貧工作中,縣人社局黨委高度重視,定期召開會議研究解決問題、部署工作任務,主要領導親自抓,分管領導具體抓,齊心協力抓落實。按照县委要求,他們於去年年初抽調2名機關幹部,分別到回河街道吳寨村、崔寨街道花二莊村擔任第一書記,實施精準扶貧。對第一書記,他們既按照有關制度嚴格管理,又創造條件給予工作上的大力支持。第一書記下派後,局里及時對他們承擔的業務工作做出相應調整,由其他工作人員替補,讓他們集中時間和精力在村里開展扶貧。同時規定,第一書記自駐村任職起,不再參加局里對幹部職工的统一考覈。這一措施,為他們提供了更加充足的時間,專心致志在村里開展工作。

加強監督管理,激勵第一書記擔當有為。縣人社局積極與回河、崔寨街道黨工委、辦事處協調配合,在目標責任、全面指導、跟蹤監督等方面對第一書記工作實行双向管理。建立目標責任制度,明確了第一書記的村內工

作責任;建立下村考覈制度,促使他們寫好第一書記工作日志;建立督查指導制度,對第一書記駐村情況進行督查,對目標任務進行考覈,對交辦工作進行調度。通過建立並實行一系列制度,使第一書記在工作中始終有方向目標、有壓力動力,從而更好地推動工作開展。認真開展“兩學一做”,強班子、帶隊伍,年底順利完成了村“兩委”換屆,村級班子更加充滿干事创业的朝氣活力;積極引上致富項目,立足實際因地制宜,利用村內資源開發,培植了一批實體項目;加快民心工程建設,兩村群眾先後集體搬遷住進社區樓房,第一書記和村支部成員經常到村民家中走訪,幫助解決實際困難,同時建起了文化廣場,配置了健身器材,花二莊村還有了圖書室,村民們的获得感、幸福感大大提高。2017年兩名第一書記分別幫助吳寨、花二莊村引上了扶貧車間、蔬菜大棚、油用牡丹、果園、漁場、光伏發電等9個實體項目,兩村集體收入分別實現12萬元和6萬元,村民脫貧致富步伐明顯加快。

開展聯系走訪,助力第一書記推進扶貧。縣人社局黨委把扶貧工作列入議事日程,定期研究幫扶措施,支持村級經濟發展。進一步完善黨員幹部聯系貧困戶制度,全局黨員幹部分別與吳寨、花二莊村的貧困戶結對幫扶,

定期走訪。去年來,他們利用春節、七一、中秋節、重陽節等節日節點,先後4次組織全體黨員捐款捐物,開展集中行動,帶上面粉、食用油等到貧困戶家中走訪慰問,送去了關愛與溫暖。县委組織部副部長、縣人社局黨委書記、局長畢義忠帶頭親力親為,先後6次專程到吳寨和花二莊走訪調研。在最近一次走訪調研中,畢義忠一行給貧困戶送去了棉衣棉褲、電飯鍋等生活用品,詳細了解他們的生活困難和所需所盼,還與街道、村組幹部共同研究探討了2018年扶貧工作計劃和措施,在場的幹部群眾和第一書記倍受鼓舞。

強化學習交流,增強第一書記扶貧能力。為使第一書記掌握新時期農村工作的真本領,該局黨委以培養和加強黨性素養為重點,不僅讓他們按時參加所在街道機關黨委和村級黨委的學習例會,同時繼續將其納入局機關黨員幹部培訓範圍參加集體學習,用理論、政策、科技、法律等知識提升綜合素質,不斷豐富農村工作經驗,適應農村工作形勢,樹立信心加快扶貧攻堅步伐。同時,主要領導和分管領導始終把第一書記的學習抓在手上,經常調度學習情況,與第一書記交流學習體會,凝聚思想共識,促進了第一書記工作扎實開展。(人社局)

【社會保障】

縣社保辦件件實事暖民心

本報訊 去年以來,縣社保辦堅持“以服務民生為根本,以群眾滿意為標準”的工作宗旨,發揮職能、務實擔當,各項工作取得了明顯成效。

社會養老保險擴面徵收工作取得新突破。在社會養老保險基金徵收工作中,他們認真分析形勢,確定了以中小微企業、農民工、靈活就業人員和中斷繳費人員為擴面重點,並深入社區、企業及建築工地宣傳政策,上門為他們搞好服務,調動了參保積極性。2017年,企業養老保險參保任務5.26萬人,實際完成5.43萬人,完成計劃的103.4%,徵收基金2.94億元。

確保養老金按時足額發放。精心組織實施2017年企業退休人員基本養老金待遇的調整工作,確保了政策及時兌現和待遇及時足額發放。今年來辦理新增退休人員543人,全縣离退休人員達到6759人,按時足額發放養老金16493萬元。

企業退休人員社會化管理服務進一步優化。自下半年以來,他們集中力量、集中時間,加大工作力度,開展了養老金領取資格年度認證。針對在異地居住的离退休人員,積極探索實行了視頻認證的科學管理機制;對於城內行動不便和高齡离退休人員,由經辦人員進行上門認證。不斷完善認證體系,豐富認證形式,提高了認證效率。今年還對我的离退休人員進行了生存驗證,有效防止了養老金冒領問題發生,切實保障了社保基金安全。

社保經辦管理能力不斷提高。讓服務窗口全部轉入服務大廳,大力加強綜合服務大廳的管理與服務,群眾辦事更加快捷方便了。加強作風建設,搞好業務培訓,優化經辦流程,提高幹部隊伍的政策水平和業務經辦能力,不斷提高服務質量,業務經辦按“流程管理、崗位管理、權限管理、重點環節管理”運行,推進了服務工作提质增效。

退役士兵安置和權益保障工作致到到位。根據職責分工,他們強化政治意識和責任意識,抽調人員集中落實退役士兵的社會保險繳納情況,在最短時間內把軍隊退役人員的相關情況摸清摸準,為下一步政策落實提供了準確可靠的数据。截至目前,共落實退役士兵養老保險基本情況1461人,理清涉及退役士兵參保單位200家。

同時,他們還有序配合了老城區的拆遷改造工作。針對拆遷工作中遇到的新問題,他們認真研究,及時召開調度會議,研究商議妥善的對策和具體可行的解決辦法,推動了拆遷工作的順利完成。到目前,已匯總單位8家,涉及職工1200餘人。其中,已落實繳費單位1家,落實職工基本情況1家,落實參保單位繳費情況3家。(人社局)

溫暖人社
本欄目由
濟陽縣人力資源和社會保障局主辦

**濟陽縣人社局
各業務科室電話**

人社熱線:84312333	企業保險:84238915
機關熱線:84238927	職工醫保:84238923
居民保險:84233383	居民醫保:84238611